

| Ciclo de Gestão | | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|----------------|---|---------------------|------------|---------------------------|---------|--|
| QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO QUAR 2022 | | | | | | | | | | |
| Departamento: SECRETARIA REGIONAL DA CULTURA, DA CIÊNCIA TRANSIÇÃO DIGITAL | | | | | | | | Data: 05/01/2023 | | |
| Organismo: FUNDO REGIONAL DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA | | | | | | | | | | |
| Missão: | | | | | | | | | | |
| O Fundo Regional da Ciência e Tecnologia tem por missão a promoção, o desenvolvimento e a internacionalização do Ecossistema de Investigação e Inovação dos Açores tendo em conta as linhas estratégicas, as prioridades e os objetivos das políticas do Governo Regional. | | | | | | | | | | |
| Valores: | | | | | | | | | | |
| O FRCT rege-se por princípios de dedicação exclusiva ao serviço do interesse público, numa perspectiva de melhoria contínua, promovendo a criatividade, a inovação e a coesão, observando os valores fundamentais e | | | | | | | | | | |
| Visão: | | | | | | | | | | |
| Ser o organismo de referência no apoio ao financiamento externo da Região Autónoma dos Açores na área da Investigação e Inovação (I&I). | | | | | | | | | | |
| Objectivos Estratégicos (OE) (plurianuais) | | | | | | | | | | |
| OE 1: Acompanhar a Agenda de Investigação e Inovação (I&I) Internacional, Europeia e Nacional; | | | | | | | | | | |
| OE 2: Estimular a Internacionalização do Ecossistema de Investigação e Inovação dos Açores; | | | | | | | | | | |
| OE 3: Financiar, acompanhar e capitalizar a Formação Avançada; | | | | | | | | | | |
| OE 4: Melhorar o desempenho organizacional do FRCT; | | | | | | | | | | |
| Objectivos Operacionais (OP) (anuais) | | | | | | | | | | |
| EFICIÊNCIA | | | | | | | | | | |
| OP1 (OE1)(OE2) Monitorizar Programas de Financiamento na área da Investigação e Inovação (I&I) Ponderação: 40% | | | | | | | | PESO: | 40% | |
| Indicadores | Realizado 2021 | Meta | Superação | Peso | Realizado 2022 | Classificação | Desvio | | | |
| Ind. 1 | N.º de Programas monitorizados | 6 | 6 | >6 | 30% | 8 | supera | ↑ 0,33 | | |
| Ind. 2 | N.º de calls identificadas nos Programas monitorizados | 17 | 18 | >18 | 30% | 20 | supera | ↑ 0,11 | | |
| Ind. 3 | Taxa de participação em candidaturas da RAA | 88% | 50% | >50% | 40% | 60% | supera | ↑ 0,20 | | |
| | | | | | | | | Taxa de realização do OP1 | 111,21% | |
| OP2 (OE1)(OE2) Promover a participação em iniciativas relacionadas com I&I Ponderação: 40% | | | | | | | | PESO: | 40% | |
| Indicadores | Realizado 2021 | Meta | Superação | Peso | Realizado 2022 | Classificação | Desvio | | | |
| Ind. 4 | N.º de participações em eventos | 115 | 100 | >100 | 20% | 120 | supera | ↑ 0,20 | | |
| Ind. 5 | N.º de organizações de eventos | 18 | 15 | >15 | 30% | 15 | atingiu | 0,00 | | |
| Ind. 6 | N.º de atores do SCTA envolvidos em iniciativas | 120 | 120 | >120 | 35% | 130 | supera | ↑ 0,08 | | |
| Ind. 7 | N.º de projetos financiados pelo FRCT | 8 | 6 | >6 | 15% | 7 | supera | ↑ 0,17 | | |
| | | | | | | | | Taxa de realização do OP2 | 109,35% | |
| OP3(OE4) Implementar procedimentos de melhoria, simplificação e digitalização administrativa Ponderação:20% | | | | | | | | PESO: | 20% | |
| Indicadores | Realizado 2021 | Meta | Superação | Peso | Realizado 2022 | Classificação | Desvio | | | |
| Ind. 8 | n.º de procedimentos implementados | 7 | 3 | >3 | 100% | 4 | supera | ↑ 0,33 | | |
| | | | | | | | | Taxa de realização do OP3 | 138% | |
| EFICÁCIA | | | | | | | | | | |
| OP4 (OE3) Promover uma política de Formação Avançada (Eficácia) Ponderação: 100% | | | | | | | | PESO: | 40% | |
| Indicadores | Realizado 2021 | Meta | Superação | Peso | Realizado 2022 | Classificação | Desvio | | | |
| Ind. 9 | Taxa de resposta a solicitações | 91% | 90% | >90% | 25% | 95% | supera | ↑ 0,06 | | |
| Ind. 10 | Índice de participação em concursos | 2,4 | 2 | >2 | 25% | 2,4 | supera | ↑ 0,20 | | |
| Ind. 11 | N.º total de bolsas de formação avançada financiadas | 59 | 40 | >40 | 25% | 42 | supera | 0,05 | | |
| Ind. 12 | Porcentagem de visitas de acompanhamento aos bolsistas | 0% | 50% | >50% | 25% | 16% | não atinge | ↓ -0,68 | | |
| | | | | | | | | Taxa de realização do OP4 | 90,75% | |
| QUALIDADE | | | | | | | | | | |
| OP5(OE4) Reforçar o nível de competências e qualificação profissional dos trabalhadores (Qualidade) Ponderação: 100% | | | | | | | | PESO: | 20% | |
| Indicadores | Realizado 2021 | Meta | Superação | Peso | Realizado 2022 | Classificação | Desvio | | | |
| Ind. 13 | N.º de ações de formação efetuadas pelos trabalhadores | 47 | 35 | >35 | 50% | 40 | superou | ↑ 0,14 | | |
| Ind. 14 | Proporção de ações de formação certificadas | 47% | 30% | >30% | 50% | 42% | superou | ↑ 0,40 | | |
| | | | | | | | | Taxa de realização do OP5 | 127% | |
| Meios disponíveis | | | | | | | | | | |
| Recursos Humanos | | Pontuação | | | Planeados | | Executados | | Desvio | |
| Dirigentes - Direção intermédia | | 16* (n.º de dirigentes intermédia) | | | 48 | | 48 | | | |
| Técnicos Superiores | | 12* (n.º de Técnicos Superiores) | | | 120 | | 120 | | | |
| Coordenadores Técnicos | | 9* (n.º de Coordenadores Técnicos) | | | 0 | | 0 | | | |
| Assistentes Técnicos | | 8* (n.º de Assistentes Técnicos) | | | 8 | | 8 | | | |
| TOTAL | | | | | 176 | | 176 | | | |
| Orçamento (ME) | | | | Estimado | | Orçamento realizado | | Desvio | | |
| despesa | | | | 2 015 100,00 € | | 1 505 990,92 € | | 509 109,08 € | | |
| receita | | | | 2 015 101,00 € | | 632 827,97 € | | 1 382 273,03 € | | |
| Ob Op / Obj Est | Indicador de referencia | Listagem das fontes de verificação | | | | | | | | |
| OP1 (OE1)(OE2) | Indicador 1 | E-mail/relatórios/relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP1 (OE1)(OE2) | Indicador 2 | E-mail/relatório de atividades/relatórios | | | | | | | | |
| OP1 (OE1)(OE2) | Indicador 3 | E-mail/relatório de atividades/SGC | | | | | | | | |
| OP2 (OE1)(OE2) | Indicador 4 | Email / SGC/certificados /relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP2 (OE1)(OE2) | Indicador 5 | Verificação direta/Email/SGC/relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP2 (OE1)(OE2) | Indicador 6 | Email / SGC/certificados /relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP2 (OE1)(OE2) | Indicador 7 | SGC/gerfip | | | | | | | | |
| OP3(OE4) | Indicador 8 | Verificação direta/Email/SGC/pasta de rede partilhada/manual de procedimentos/relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP4 (OE3) | Indicador 9 | E-mail/relatório de atividades/ | | | | | | | | |
| OP4 (OE3) | Indicador 10 | Email / Plataforma de gestão (idia) | | | | | | | | |
| OP4 (OE3) | Indicador 11 | Gerfip/SGC/Plataforma de gestão (idia) | | | | | | | | |
| OP4 (OE3) | Indicador 12 | Verificação direta/Email/SGC/relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP5(OE4) | Indicador 13 | Email / SGC/certificados /relatório de atividades | | | | | | | | |
| OP5(OE4) | Indicador 14 | Email / SGC/certificados /relatório de atividades | | | | | | | | |
| Parâmetros | | | | | | | | | | |
| Eficácia | | Eficiência | | Qualidade | | | | | | |
| Ponderação 40% | | Ponderação 40% | | Ponderação 20% | | | | | | |
| Quadro n.º 1 - Peso de cada OE no resultado final | | | | | Quadro n.º 2 - Peso de cada OP no resultado final | | | | | |
| | | | | | | | | | | |